

Interviewleitfaden: Stationsprofil

- Wie viele Personalplanstellen gibt es für die Bereiche Pflege, Ärzte, Therapeuten u. a. auf der Station?
- Welche Qualifikationen haben die Pflegekräfte und die anderen Berufsgruppen der Station?
- Werden Aushilfskräfte eingesetzt und über welche Qualifikationen verfügen diese?
- Welche Dienstzeiten gibt es für das Pflegepersonal und die anderen Berufsgruppen?
- Mit welcher Personalstärke sind die einzelnen Schichten i. d. R. besetzt?
- Welche Krankheitsbilder haben die auf der Station betreuten Patienten?
- Gibt es ein spezielles Pflege- und Therapiekonzept und wie wird es umgesetzt?
- Wie hoch ist im Durchschnitt die Belegung der Station?
- Wie hoch ist die durchschnittliche Verweildauer der Patienten auf der Station und wie viele Patienten werden täglich in etwa aufgenommen und entlassen?
- Welche Faktoren werden von den Pflegekräften im täglichen Arbeitsablauf als erschwerend angegeben?
- Gibt es Probleme bei der Koordination der Zusammenarbeit der verschiedenen Berufsgruppen und Abteilungen?
- Auf welchem Weg können die Mitarbeiter über die Einzelheiten des anstehenden Projektes umfassend informiert werden und wie kann sichergestellt werden, dass die Informationen alle Mitarbeiter erreichen?
- Wie kann die Einbeziehung der Mitarbeiter bei der Erstellung der Erhebungsinstrumente organisiert werden?
- Welche Personen sind während des Projektes die Ansprechpartner der Untersucher und wie sind diese erreichbar?
- Welche Befugnisse werden den Untersuchern für die Dauer des Projektes eingeräumt und zu welchen Daten haben sie Zugang?
- Welche konkreten Erwartungen haben die Befragten an den Projektverlauf und an das Projektziel?